

	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - VINCI	 ISTITUTO COMPRENSIVO VINCI "CRESCERE INSIEME"
	Via Val di Sole n. 2 – 50059 VINCI (FI) Tel. 0571/568138 - Codice Fiscale 82004510481 Codice Meccanografico FIIC868003 fiic868003@istruzione.it - fiic868003@pec.istruzione.it www.icvinci.edu.it	

Circ. n. 11 del 20/09/2024

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VINCI-VINCI Prot. 0011835 del 20/09/2024 VII-4 (Uscita)
--

A TUTTO IL PERSONALE

ATTI E SITO WEB

Oggetto: FRUIZIONE PERMESSI LEGGE 104/92.

Si comunica ai lavoratori beneficiari di cui all'art. 33 della Legge 104/1992, quanto novellato dall'art.24 della Legge 183/2010 e dall'art. 7 circolare n. 13/2010 Dipartimento della Funzione Pubblica “**salvo dimostrate situazioni di urgenza**, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al Dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa”.

Si ritiene, inoltre, importante segnalare che l'Inps con circolare applicativa della nuova normativa n. 45 dell'1.03.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che “Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento, ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione”.

Infine, anche l'Aran, in risposta ad un apposito quesito (“Come possono essere fruiti i giorni di permesso art. 33, comma 3, Legge 104/92”), dopo aver richiamato la disciplina contrattuale — l'art. 15, comma 6. del Ccnl 29.11.2007-, chiarisce: “In ogni caso la concessione di giornate di assenza ricade nelle scelte organizzative adottate dal dirigente della struttura con i poteri del privato datore di lavoro, di cui all'art.5, comma 2, del D.lgs. 165/2001”.

Pertanto,

si invitano

i lavoratori beneficiari di cui all'art. 33 commi 3 o 6, della L. 104 a:

	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - VINCI	 <p style="text-align: center;">ISTITUTO COMPRENSIVO VINCI "CRESCERE INSIEME"</p>
	<p>Via Val di Sole n. 2 – 50059 VINCI (FI) Tel. 0571/568138 - Codice Fiscale 82004510481 Codice Meccanografico FIIC868003 fiic868003@istruzione.it - fiic868003@pec.istruzione.it www.icvinci.edu.it</p>	

- comunicare al Dirigente la programmazione mensile relativa alla fruizione dei permessi di cui all'oggetto, da inviare all'inizio di ciascun mese e con congruo anticipo, salvo dimostrate situazioni di urgenza (rif. Circolare n. 13 del Dipartimento della funzione pubblica del 6 Dicembre 2010, circ. INPS n. 45 del 01.03.2011);
- nel caso di **improvvisi ed improcrastinabili esigenze di tutela**, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata, dandone motivata giustificazione.

Si fa presente, inoltre, che il vigente CCNL all'art. 15 prevede che tali permessi “ ... devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti.”

Inoltre, secondo l'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, i genitori di figli con handicap grave e gli altri soggetti legittimati possono fruire di tre giorni di permesso mensile. Anche in questa ipotesi la legge non prevede alternativa rispetto alla tipologia di permesso, che è e rimane giornaliero.

La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Tamara Blasi